

Prot. n.355

Motta di Livenza 24/01/2018

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**MEDICO SPECIALISTA IN CARDIOLOGIA O**  
**MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE**

E' indetto un avviso di selezione per titoli ed esami per Medico Specialista in Cardiologia o in Malattie dell'Apparato Cardiovascolare o titolo equipollente o titolo affine. La graduatoria rimane efficace fino ad esaurimento della stessa o per il termine di due anni dalla sua pubblicazione anche per assunzioni a tempo indeterminato salvo diverse disposizioni normative

Le domande dovranno pervenire debitamente compilate entro il **13/02/2018 alle ore 15,00 come segue:**

- a mano o via posta con Raccomandata A/R al seguente indirizzo: Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione spa, via Padre Leonardo Bello 3/c, 31045 Motta di Livenza TV (sul plico indicare AVVISO DI SELEZIONE PER MEDICO CARDIOLOGO).
- tramite posta certificata all'indirizzo **direzione.generale@pec.ospedalemotta.it**. In oggetto indicare AVVISO DI SELEZIONE PER MEDICO CARDIOLOGO

**Indipendentemente dalle modalità di invio, farà fede la data di ricezione.** Il termine è perentorio, pertanto non verranno accettate le domande pervenute oltre il termine previsto, anche se spedite entro tale data e non verrà considerato utile il timbro postale. ORAS spa declina fin d'ora ogni responsabilità per il mancato recapito delle comunicazioni dovuto ad inesatte indicazioni del recapito dal parte dell'aspirante o a mancata e tardiva comunicazione del cambiamento di recapito o per singoli disguidi postali o telegrafici imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

**Requisiti generali di ammissione**

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, possono partecipare alla prova coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego (per le categorie protette l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette);
- c) titolo di studio di Medico Specialista in Cardiologia o Malattie dell'Apparato Cardiovascolare o disciplina equipollente (Decreto del Ministero della Sanità del 30/01/1998) o disciplina affine (Decreto del Ministero della Sanità del 31/01/1998).
- d) iscrizione all'ordine professionale. L'iscrizione al corrispondente albo/ordine professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;

- e) non possono accedere all'avviso di selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo di settore.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alle prove di selezione.

### **Domanda per l'ammissione alla prova**

1. Per l'ammissione alla prova, i candidati devono presentare domanda redatta in carta semplice, preferibilmente su fac simile allegato, nella quale devono indicare:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate;
- e) il diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- f) la specializzazione in Cardiologia o Malattie dell'Apparato Cardiovascolare o disciplina equipollente (Decreto del Ministero della Sanità del 30/01/1998) o disciplina affine (Decreto del Ministero della Sanità del 31/01/1998).
- g) l'iscrizione all'ordine professionale;
- h) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e in genere i servizi prestati presso strutture pubbliche o private, con rapporto di lavoro subordinato, o con incarichi libero professionali, borse di studio, etc., per essere oggetto di valutazione, devono obbligatoriamente e dettagliatamente riportare, per ciascun periodo lavorativo prestato, quanto segue:
  - l'esatta denominazione dell'Ente datore di lavoro completa di indirizzo (indicando se Ente pubblico, privato, casa di cura convenzionata o accreditata e il Servizio/Struttura presso il quale il lavoro è stato prestato);
  - la natura giuridica del rapporto (subordinato, in regime convenzionale, libero professionale, collaborazione coordinata continuativa, borsa di studio, frequenza volontaria, etc.)
  - la posizione funzionale e la disciplina di inquadramento (per il rapporto di lavoro subordinato); se in regime convenzionale presso strutture a diretta gestione delle Aziende sanitarie e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali, deve essere indicato l'impegno orario settimanale;
  - il periodo di servizio effettuato (data iniziale e finale) nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc.);
  - il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno o tempo ridotto indicando necessariamente l'orario settimanale). Nel caso in cui non venga specificato l'orario svolto nel rapporto di lavoro, il servizio verrà valutato come servizio a tempo ridotto pari ad 1/3 del tempo pieno;
  - il motivo di cessazione;
  - nel caso di Servizi prestati presso Enti del S.S.N., se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio;
  - ogni altro elemento necessario per valutare il servizio stesso;



Codice 06\_2018 MED. CARD.

– nel caso di servizi prestati presso strutture/datori di lavoro privati, è possibile, in alternativa alla dichiarazione sostitutiva di cui sopra, allegare le relative attestazioni rilasciate dal datore di lavoro, dichiarandone la conformità all'originale della copia prodotta, ex artt. 19 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

- l) i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze; il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla precedente lettera a);
- m) l'eventuale disponibilità ad accettare proposte di contratto a tempo determinato.

2. Nella domanda i candidati devono certificare o allegare quanto segue:

- a) autocertificazione relativa ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato. I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati all'interno della domanda nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Nel curriculum vanno indicati i dati necessari a valutare il profilo del candidato. Si prega di non indicare dati sensibili (relativi in particolare a: stato di salute e vita sessuale, convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, opinioni politiche, adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, dati giudiziari). Nel caso in cui il curriculum contenga dati sensibili, ad esempio nel caso di appartenenza a categorie protette (legge n. 68/1999), preghiamo i candidati di dare il consenso per iscritto compilando l'apposita informativa e consenso (**scaricabile informativa completa**) o nel caso di impossibilità a scaricare il modulo dal sito, sottoscrivendo il proprio CV riportando esplicitamente l'autorizzazione al trattamento dei dati personali e sensibili;
- b) autocertificazione relativa ai servizi da compilare all'interno della domanda, dove deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761, al fine della valutazione dell'anzianità;
- c) certificazione ed elenco delle pubblicazioni da compilare all'interno della domanda (che devono essere edite a stampa);
- d) un elenco dei documenti e dei titoli presentati in carta semplice da compilare all'interno della domanda.

La domanda dovrà essere indirizzata all'Amministratore Delegato di ORAS spa e dovrà essere debitamente firmata in calce. La mancata sottoscrizione della domanda non darà luogo all'ammissione alle prove. La domanda dovrà essere accompagnata da un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova.

**Prove di esame:** Le prove di esame consistono in una prova scritta, una prova pratica e un colloquio orale sulle materie inerenti la disciplina a prova nonché sui compiti connessi alla funzione di Medico Cardiologo. Per i candidati che hanno superato tutte le prove, verranno successivamente valutati i titoli presentati.

Per le prove di esame e la valutazione dei titoli sono previsti 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per i titoli;

b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta
- b) 20 per la prova pratica;
- c) 20 per la prova orale

Le prove sono superate al raggiungimento del punteggio di 21/30 e di 14/20. L'ammissione alla prova orale avverrà solo al superamento della prova scritta e della prova pratica. Sono previste le prove di conoscenza della lingua italiana in ottemperanza alla normativa vigente, e l'idoneità della lingua inglese e dell'informatica, che vengono effettuate contemporaneamente all'espletamento della prova orale.

### **Criteri di valutazione dei titoli**

Ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione alla prova, che non sono oggetto di valutazione, la commissione si atterrà ai seguenti principi:

#### **a) titoli di carriera:**

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso Strutture sanitarie accreditate, nonché presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a prova o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo alla prova;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 4) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

#### **b) titoli accademici e di studio:**

- 1) i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale ricercato;

#### **c) pubblicazioni e titoli scientifici:**

- 1) la valutazione delle pubblicazioni sarà effettuata in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- 2) la commissione terrà conto, ai fini di una corretta valutazione:
  - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo



Codice 06\_2018 MED. CARD.

o divulgativo, ovvero ancora costituiscono monografie di alta originalità;

3) i titoli scientifici sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

**d) curriculum formativo e professionale:**

1) nel curriculum formativo e professionale, sono valutati gli eventi formativi frequentati in qualità di docente, relatore o discente, formalmente documentati, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonei ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifici rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici (con particolare riferimento ai crediti ECM acquisiti).

Un'apposita Commissione esaminatrice procederà alla valutazione delle prove di esame e dei titoli.

Le date delle prove e la sede saranno pubblicate sul sito [www.ospedalemotta.it](http://www.ospedalemotta.it) alla pagina "Lavora con noi", il **20 febbraio 2018**. Non seguiranno altre comunicazioni.

In allegato fac-simile di domanda di ammissione alla selezione

Dr. Francesco Rizzardo  
Amministratore Delegato

Per informazioni contattare:

- dr.ssa Sabrina Matteazzi - Area Risorse Umane 0422/287279
- dr.ssa Stefania Bortolin - Area Risorse Umane 0422/287277