



Codice 9_2023 Imp. Amministr.

PROVA SCRITTA N.1

Domanda 1

Spieghi il candidato cosa si intende per diritto di precedenza, come deve essere esercitato e quali sono le conseguenze per il datore di lavoro in caso di violazione di detto diritto.

Domanda 2

Definisca il candidato il concetto di lavoro *part time*, descrivendo brevemente gli elementi essenziali del contratto a tempo parziale e dettagliando le clausole elastiche.

PROVA SCRITTA N.2

Domanda 1

Spieghi il candidato cosa si intende per Comunicazione obbligatoria UNILAV, chi è tenuto ad inviarla e relative tempistiche di invio. Indichi infine il candidato quali elementi essenziali deve contenere una comunicazione UNILAV.

Domanda 2

Spieghi il candidato cosa si intende per Smart Working e quali sono le caratteristiche del lavoro agile.

PROVA SCRITTA N.3

Domanda 1

Il candidato descriva dettagliatamente il congedo parentale e il congedo di paternità obbligatorio secondo la disciplina introdotta con l'entrata in vigore del D. Lgs n.105 del 30 giugno 2022.

Domanda 2

Il candidato descriva la lettera di assunzione, anche alla luce del D.Lgs n. 104 del 27 giugno 2022

PROVA PRATICA N.1

Il candidato risponda al seguente quesito:

L'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione deve assumere un infermiere a tempo indeterminato e a tempo pieno.

Il candidato descriva, rispettando la giusta cronologia, tutte le fasi successive alla chiamata dalla graduatoria, che caratterizzano l'assunzione, tenendo presente che il contratto avrà inizio il 01 dicembre 2023.

PROVA PRATICA N.2

Il candidato risponda al seguente quesito:

L'ufficio personale dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione viene a conoscenza di un infortunio accaduto ad un proprio dipendente. Descriva il candidato l'*iter* che l'Ufficio Personale dovrà seguire per la gestione del suddetto infortunio.

PROVA PRATICA N.3

Il candidato risponda al seguente quesito:

Spieghi il candidato qual è la procedura che l'Ufficio Personale deve mettere in atto una volta ricevuto il certificato di gravidanza di una dipendente.

PROVA ORALE

DOMANDA N. 1

Indichi il candidato se un lavoratore dipendente può rinunciare al preavviso e, se sì, quali sono le conseguenze.

DOMANDA n. 2

Il candidato definisca il concetto di Benessere Organizzativo e di Welfare.

DOMANDA N. 4

Indichi il candidato cosa si intende per RAL, specificando se detto dato può essere rilevato dalla C.U. del dipendente.

DOMANDA N. 5

Indichi il candidato la durata massima di un contratto a tempo determinato presso lo stesso datore di lavoro.