

## BANDO DI SELEZIONE PER DIRETTORE SANITARIO

E' indetto un bando di selezione per titoli ed esami per la copertura di un posto di Direttore Sanitario. Il contratto applicato è il CCNL AIOP personale medico. La graduatoria rimane efficace fino ad esaurimento della stessa o per il termine di due anni dalla sua pubblicazione, salvo diversa normativa di legge.

Per partecipare al suddetto bando è necessario obbligatoriamente presentare la domanda on line accedendo al portale <https://selezionepersonale.ospedalemotta.it> oppure accedendo al sito [www.ospedalemotta.it](http://www.ospedalemotta.it) alla pagina "Lavora con noi".

L'utilizzo di modalità diverse comporterà l'esclusione del candidato. La domanda on line dovrà pervenire debitamente compilata entro 11/07/2019 alle ore 15,00. Il termine è perentorio, pertanto non verranno accettate le domande pervenute oltre il termine e l'orario previsto.

### Requisiti generali di ammissione

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni, possono partecipare alla prova coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) idoneità fisica all'impiego (per le categorie protette l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette);
- c) titolo di studio di medico specialista in Igiene e Medicina Preventiva o disciplina equipollente (Decreto del Ministero della Sanità del 30/01/1998);
- d) iscrizione all'ordine professionale. L'iscrizione al corrispondente albo/ordine professionale di uno dei Paesi dell'Unione europea, ove prevista, consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- e) anzianità di laurea di almeno 10 anni;
- f) esperienza di almeno 5 anni come Direttore Sanitario o, in alternativa, di almeno 8 anni come Direttore Medico.

I requisiti di ammissione devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti, comporta la non ammissione alle prove di selezione.

### Domanda per l'ammissione alla prova

1. Per l'ammissione alla prova, i candidati devono presentare domanda on line nel portale dedicato, nella quale devono:

- a) dichiarare i dati anagrafici e la residenza;
- b) **dichiarare e allegare copia di un documento di identità in corso di validità (fronte e retro), pena l'esclusione dalla prova;**
- c) dichiarare il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) dichiarare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla precedente lettera a);
- e) dichiarare le eventuali condanne penali riportate;
- f) dichiarare l'idoneità fisica all'impiego;
- g) dichiarare di non essere stato interdetto dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni ovvero licenziato.

Il candidato, così come previsto dal Regolamento Generale UE 2016/679, al primo accesso dovrà dichiarare di aver letto e compreso i contenuti del documento dal titolo “Informazioni sul trattamento dei dati personali per i candidati partecipanti a selezioni”.

A seguito dell’indicazione di quanto sopra si potrà accedere al portale tramite “password personale” e completare la domanda di iscrizione come segue:

- h) allegare un curriculum formativo e professionale preferibilmente in formato europeo datato e firmato. Nel curriculum vanno indicati i dati necessari a valutare il profilo del candidato. Si prega di non indicare categorie particolari di dati personali (relativi in particolare alla salute o alla vita sessuale o all'orientamento sessuale, o che possono rivelare l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, o l'appartenenza sindacale, dati genetici, dati biometrici intesi a identificare in modo univoco una persona fisica) ad eccezione dell'appartenenza a categorie protette, legge n. 68/1999;
- i) dichiarare possesso di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- j) specializzazione in Igiene e Medicina Preventiva o disciplina equipollente (Decreto del Ministero della Sanità del 30/01/1998)
- k) l’iscrizione all’ordine professionale
- l) esperienza di almeno 5 anni come Direttore Sanitario o, in alternativa, di almeno 8 anni come Direttore Medico.
- m) dichiarare ulteriori servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e in genere i servizi prestati presso strutture pubbliche o private, con rapporto di lavoro dipendente, contratto a progetto o con incarichi libero professionali, etc. che per essere oggetto di valutazione, devono obbligatoriamente e dettagliatamente riportare, per ciascun periodo lavorativo prestato, quanto segue:
  - l’esatta denominazione dell’Ente datore di lavoro
  - la natura giuridica del rapporto indicando una delle opzioni previste nella domanda on line
  - la mansione di inquadramento;
  - l’impegno orario settimanale;
  - il periodo di servizio effettuato (data iniziale e finale) da cui vanno tolte eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, ecc..). Se il rapporto è ancora in corso indicare come termine la data di presentazione della domanda;
- n) dichiarare le eventuali attività post laurea di volontariato, borsa di studio, tirocinio post laurea, prestate presso pubbliche amministrazioni e in genere presso strutture pubbliche o private che per essere oggetto di valutazione, devono obbligatoriamente e dettagliatamente riportare, per ciascun periodo, quanto segue:
  - l’esatta denominazione dell’Ente datore di lavoro;
  - la natura giuridica del rapporto indicando una delle opzioni previste nella domanda on line;
  - la mansione di inquadramento;
  - l’impegno orario settimanale;
  - il periodo effettuato (data iniziale e finale). Se il rapporto è ancora in corso indicare come termine la data di presentazione della domanda;
- o) dichiarare gli eventi formativi o Congressi frequentati in qualità di docente, relatore o discente, formalmente documentati come da domanda on line;
- p) dichiarare le pubblicazioni indicando, come da domanda on line, la tipologia, se nazionale o internazionale e la data di pubblicazione;
- q) dichiarare l’eventuale necessità di ausili per partecipare alle prove (tale precisazione è richiesta solo ai candidati portatori di handicap, ai sensi della L. 5.2.1992, n. 104);
- r) dichiarare l’eventuale necessità di tempi aggiuntivi (tale precisazione è richiesta solo ai candidati portatori di handicap, ai sensi della L. 5.2.1992, n. 104);
- s) è possibile allegare ulteriore documentazione ritenuta idonea agli effetti della valutazione di merito (es. pubblicazioni).

### **Prove di esame:**

La Commissione effettua la valutazione tramite l'analisi comparativa dei curricula e dei titoli professionali posseduti avendo riguardo alle necessarie competenze organizzative, gestionali, sanitarie, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti del colloquio.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 40 punti per curriculum vitae/titoli

- 60 punti per colloquio

Il colloquio si intende superato con il punteggio di 40/ 60.

Il colloquio verterà su temi inerenti la disciplina oggetto dell'incarico sia di natura gestionale che sanitaria.

La valutazione del colloquio con l'attribuzione del relativo punteggio è diretta a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali organizzative e sanitarie di direzione con riferimento all'incarico da assumere.

### **Criteri di valutazione dei titoli/curriculum vitae**

Ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione alla prova, che non sono oggetto di valutazione, la Commissione si atterrà ai seguenti principi:

#### **a) titoli di carriera:**

- 1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso Strutture sanitarie accreditate, nonché presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a prova o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo alla prova;
- 2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- 3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- 4) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- 5) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

#### **b) titoli accademici e di studio:**

- 1) i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla Commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale ricercato;

#### **c) pubblicazioni e titoli scientifici:**

- 1) la valutazione delle pubblicazioni sarà effettuata in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;
- 2) la Commissione terrà conto, ai fini di una corretta valutazione:
  - della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;
  - del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;
- 3) i titoli scientifici sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

#### **d) curriculum formativo e professionale:**

- 1) nel curriculum formativo e professionale, sono valutati gli eventi formativi frequentati in qualità di docente, relatore o discente, formalmente documentati, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale



Codice 06\_2019 DIR. SAN.

acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifici rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Un'apposita Commissione esaminatrice procederà alla valutazione delle prove di esame e dei titoli.

Il candidato, accedendo al portale con le proprie credenziali, verrà informato su date, sede delle prove, esito e tutto quanto connesso alla selezione.

Dr. Francesco Rizzardo  
Amministratore Delegato

Per informazioni contattare:

- dr.ssa Sabrina Matteazzi - Area Risorse Umane 0422/28 -7222 -7283- 7279