

VERBALE DI ACCORDO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E PER L'OSPEDALE RIABILITATIVO
DI MOTTA DI LIVENZA
PRODUTTIVITA' ANNO 2018

Il giorno **17 settembre 2018** alle ore 10.15 presso la Sala Riunioni dell'Ospedale Riabilitativo di Motta di Livenza ha avuto luogo l'incontro tra:

la **delegazione trattante dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A.** nelle persone del

dott. Francesco Rizzardo	Amministratore Delegato
dott.ssa Isabella Boselli	Consigliere di Amministrazione
dott.ssa Alessandra Cappelletto	Direttore Sanitario
dott. Andrea Pauletti	Direttore Amministrativo
dott.ssa Sabrina Matteazzi	Responsabile Area Risorse Umane

ed i **Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali** di categoria del personale del Comparto Sanità:

CISL FPS	Fabio Zuglian, Rodolfo Dalla Mora
UIL FPL	Beniamino Gorza, Florio Michelin, Annamaria Brino
CGIL FPL	Assente

per discutere in ordine al riconoscimento al personale non medico dipendente dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A. di Motta di Livenza di un'indennità retributiva a titolo di incentivazione di produttività legata all'andamento dell'attività aziendale ed alla qualità del servizio erogato per l'anno 2018.

Pertanto Le parti concordano in ordine ai seguenti punti:

Si propone di riconoscere al personale non medico dipendente dell'azienda un'indennità aggiuntiva a titolo di incentivazione per la produttività che verrà erogata per il 50% dell'importo secondo i criteri definiti sulla base delle presenze e di seguito specificati e per il 50% sulla base dei risultati ottenuti dalla scheda di valutazione delle prestazioni per l'anno 2018.

Vengono individuati i seguenti criteri generali per il riconoscimento dell'incentivo di produttività:

1. viene considerato tutto il personale ORAS assunto entro il 30/06/2017, in forza al momento dell'erogazione dell'incentivo e che alla stessa data non abbia presentato dimissioni;
2. l'importo spettante a ciascun dipendente sarà proporzionato per i dipendenti assunti con contratto a tempo parziale;
3. l'importo dell'indennità aggiuntiva a titolo di incentivazione per la produttività viene diversificato a seconda dell'appartenenza alle posizioni economiche da A a B4, da C a D3 e da D4 a E2;

Il 50% del valore complessivo dell'incentivo sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Il periodo considerato è quello dal 01/01/2018 al 31/12/2018;

- 2) Il premio viene proporzionato al periodo effettivo di presenza. Vengono pertanto decurtate le assenze per malattia del dipendente, malattia del figlio, permesso per funzioni elettorali, assenza ingiustificata, 150 ore studio, periodi di aspettativa non retribuita, congedo parentale facoltativo, assenza prolungata per assistenza a disabile (D.Lgs. 151/2001). Tali voci vengono proporzionalmente decurtate come segue:
- a) assenze fino a 15 giorni: nessuna decurtazione
 - b) assenze tra 16 e 49 giorni: premio ridotto in proporzione
 - c) assenze di 50 giorni o oltre: nessun premio
- 3) Non vengono fatte decurtazioni per i periodi di assenza per maternità obbligatoria e per le giornate di assenza per disabile lavoratore o per assistenza di familiare disabile concesse ex Legge 104/92.

Il 50% del valore complessivo dell'incentivo sarà erogato sulla base dei risultati ottenuti dalle schede di valutazione delle prestazioni per il periodo da gennaio a dicembre 2018.

Per l'anno 2018 ORAS mette a disposizione a titolo di incentivazione del personale un importo complessivo di € 170.000,00 lordi.

Gli importi verranno erogati con il cedolino del mese di marzo 2019.

Letto, approvato e sottoscritto
Motta di Livenza, lì 17 settembre 2018

L'Ospedale Riabilitativo di
Alta Specializzazione S.p.A.

Le Organizzazioni Sindacali

dott. Francesco Rizzardo

CGIL FP

dott.ssa Isabella Boselli

CISL FPS

dott.ssa Alessandra Cappelletto

dott. Andrea Pauletti

UIL FPL

dott.ssa Sabrina Matteazzi
