

VERBALE DI ACCORDO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE  
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E PER L'OSPEDALE RIABILITATIVO  
DI MOTTA DI LIVENZA  
PRODUTTIVITA' ANNO 2017

Il giorno 24 gennaio 2018 alle ore 11.00 presso la Sala Riunioni dell'Ospedale Riabilitativo di Motta di Livenza ha avuto luogo l'incontro tra:

la **delegazione trattante dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A.** nelle persone del

dott. Francesco Rizzardo	Amministratore Delegato
dott.ssa Isabella Boselli	Consigliere di Amministrazione
dott.ssa Alessandra Cappelletto	Direttore Sanitario
dott. Andrea Pauletti	Direttore Amministrativo
Dr.ssa Sabrina Matteazzi	Responsabile Area Risorse Umane

ed i **Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali** di categoria del personale del Comparto Sanità:

CISL FPS	Fabio Zuglian, Paolo Cendron, Roberta Cia,
UIL FPL	Dalla Mora Rodolfo
CGIL FPL	Beniamino Gorza, <del>Anna Brimo</del>
	Marta Casarin

per discutere in ordine al riconoscimento al personale non medico dipendente dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A. di Motta di Livenza di un'indennità retributiva a titolo di incentivazione di produttività legata all'andamento dell'attività aziendale e alla qualità del servizio erogato per l'anno 2017.

Pertanto Le parti concordano in ordine ai seguenti punti:

Si propone di riconoscere al personale non medico dipendente dell'azienda un'indennità aggiuntiva a titolo di incentivazione per la produttività che verrà erogato per il 50% dell'importo secondo i criteri definiti sulla base delle presenze e di seguito specificati e per il 50% sulla base dei risultati della valutazione ottenuta dalla scheda di valutazione delle prestazioni per l'anno 2017.

Vengono individuati i seguenti criteri generali per il riconoscimento dell'incentivo di produttività:

1. Viene considerato tutto il personale ORAS assunto entro il 30/06/2016 e che non abbia presentato dimissioni al momento dell'erogazione dell'incentivo;
2. L'importo spettante a ciascun dipendente sarà proporzionato per i dipendenti assunti con contratto a tempo parziale;
3. L'importo dell'indennità aggiuntiva a titolo di incentivazione per la produttività viene diversificato a seconda dell'appartenenza alle posizioni economiche da A a B4, da C a D3 e da D4 a E2;

Il 50% del valore complessivo dell'incentivo sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Il periodo considerato è quello ~~dal~~ dal 01/01/2017 al 31/12/2017;

- 2) Il premio viene proporzionato al periodo effettivo di presenza. Vengono pertanto decurtate le assenze per malattia del dipendente, malattia del figlio, permesso per funzioni elettorali, assenza ingiustificata, 150 ore studio, periodi di aspettativa non retribuita, congedo parentale facoltativo. Tali voci vengono proporzionalmente decurtate come segue:
- a) assenze fino a 15 giorni: nessuna decurtazione
  - b) assenze tra 16 e 38 giorni: premio ridotto in proporzione
  - c) assenze di 39 giorni o oltre: nessun premio
- 3) Non vengono fatte decurtazioni per i periodi di assenza per maternità obbligatoria e per le tre giornate di assenza mensili per ex Legge 104/92 e per tutto quanto non previsto al punto 2.

Il 50% del valore complessivo dell'incentivo sarà erogato sulla base dei risultati ottenuti dalle schede di valutazione delle prestazioni per il periodo da gennaio a dicembre 2017.

Per l'anno 2017 ORAS mette a disposizione a titolo di incentivazione del personale un importo complessivo di € 170.000 lordi.

L'incentivo sarà erogato con il cedolino di competenza del mese di marzo 2018.

Letto, approvato e sottoscritto  
Motta di Livenza, li 24 gennaio 2018

L'Ospedale Riabilitativo di  
Alta Specializzazione S.p.A.

dott. Francesco Rizzardo

dott.ssa Isabella Boselli

dott.ssa Alessandra Carbelletto

dott. Andrea Pautetti

dott.ssa Sabrina Matteazzi

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

CISL FPS

UIL FP