

**VERBALE DI ACCORDO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER IL PERSONALE DEL
COMPARTO SANITA' E PER L'OSPEDALE RIABILITATIVO DI MOTTA DI LIVENZA
PRODUTTIVITA' ANNO 2016**

Il giorno 23 novembre 2016 alle ore 15.00 presso la Sala Riunioni dell'Ospedale Riabilitativo di Motta di Livenza ha avuto luogo l'incontro tra:

la delegazione trattante dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A. costituita da:

dott. Francesco Rizzardo	Amministratore Delegato	
dott. Sergio Dugone	Consigliere di Amministrazione	ASSENTE
dott. Davor Perkovic	Direttore Sanitario f.f.	
dott. Andrea Paletti	Direttore Amministrativo	
Dott.ssa Sabrina Matteazzi	Responsabile Area Risorse Umane	

ed i Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali di categoria del personale del Comparto Sanità costituita da:

CISL FPS	Samanta Grossi	
	Roberta Cia	
	Rodolfo Dalla Mora	
UIL FPL	Beniamino Gorza	
	Anna Brino	ASSENTE
CGIL FPL	Marta Casarin	ASSENTE

per discutere in ordine al riconoscimento al personale non medico dipendente dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A. di Motta di Livenza di un'indennità retributiva a titolo di incentivazione di produttività legata all'andamento dell'attività aziendale per l'anno 2016.

Le parti non trovando l'accordo sull'importo da erogare a titolo di incentivo di Produttività concordano di erogare con il mese di novembre 2016 un importo lordo di € 80.000,00 a titolo di acconto, secondo i seguenti criteri:

Criteri generali:

1. Viene considerato tutto il personale ORAS assunto entro il 30/06/2015 che al 30/06/2016 abbia un contratto a tempo indeterminato e che non abbia presentato dimissioni al momento dell'erogazione dell'incentivo;
2. l'importo spettante a ciascun dipendente sarà proporzionato per i dipendenti assunti con contratto a tempo parziale;
3. l'importo dell'indennità aggiuntiva a titolo di incentivazione per la produttività viene diversificato a seconda dell'appartenenza alle posizioni economiche da A a B4, da C a D3 e da D4 a E2;
4. non saranno considerati ai fini dell'incentivazione sopra descritta i periodi di assenza dal servizio per aspettativa senza assegni e per maternità facoltativa;

Criteri per l'acconto di cui sopra:

- 1) Il periodo considerato è quello dal 01/01/2016 al 31/10/2016;

- 2) Il premio viene proporzionato al periodo effettivo di presenza. Vengono pertanto decurtate le assenze per malattia del dipendente, malattia del figlio, debito orario, 150 ore studio, periodi di aspettativa non retribuita, congedo parentale facoltativo. Tali voci vengono proporzionalmente decurtate come segue:
- a) assenze fino a 15 giorni: nessuna decurtazione
 - b) assenze tra 16 e 38 giorni: premio ridotto in proporzione
 - c) assenze di 39 giorni o oltre: nessun premio
- 3) Non vengono fatte decurtazioni per i periodi di assenza per maternità obbligatoria e per le giornate di assenza concesse ex Legge 104/92.

L'acconto verrà erogato con il cedolino competenza novembre 2016.

Per quanto concerne la definizione della quota a saldo, stante le richieste delle OO.SS. e il rinnovo del Consiglio di Amministrazione di ORAS Spa, si rinvia l'incontro a massimo due mesi dopo dalla nomina del nuovo CDA e comunque non oltre il 30 giugno 2017. Il saldo verrà erogato sulla base dei risultati ottenuti dalle schede di valutazione delle prestazioni per il periodo da gennaio a dicembre 2016 valutando inoltre l'eventuale introduzione di politiche di Welfare aziendale.

Letto, approvato e sottoscritto
Motta di Livenza, lì 23 novembre 2016

L'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A.

dott. Francesco Rizzardo	Amministratore Delegato
dott. Sergio Dugone	Consigliere di Amministrazione
dott. Davor Perkovic	Direttore Sanitario f.f.
dott. Andrea Pauletti	Direttore Amministrativo
Dott.ssa Sabrina Matteazzi	Responsabile Area Risorse Umane

Le Organizzazioni Sindacali

CISL FPS	Samanta Grossi
	Roberta Cia
	Rodolfo Dalla Mora
UIL FPL	Beniamino Gorza
	Anna Brino
CGIL FPL	Marta Casarin