

**VERBALE DI ACCORDO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E PER L'OSPEDALE
RIABILITATIVO DI MOTTA DI LIVENZA**

Il giorno 03 luglio 2015 alle ore 10.00 presso la Sala Riunioni dell'Ospedale Riabilitativo di Motta di Livenza ha avuto luogo l'incontro tra:

la **delegazione trattante dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A.** nelle persone del

dr. Francesco Rizzardo	Amministratore Delegato
dott. Sergio Dugone	Consigliere di Amministrazione
dr. Andrea Pauletti	Direttore Amministrativo
dr.ssa Sabrina Matteazzi	Responsabile Ufficio Risorse Umane
dr.ssa Emanuela Zilli	Direttore Sanitario

ed i **Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali** di categoria del personale del Comparto Sanità:

CISL FPS	Samanta Grossi, Roberta Cia, Dalla Mora Rodolfo
UIL FPL	Beniamino Gorza
CGIL FPL	Marta Casarin

per discutere in ordine al riconoscimento al personale non medico dipendente dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A. di Motta di Livenza di un'indennità retributiva a titolo di incentivazione di produttività legata all'andamento dell'attività aziendale per l'anno 2015.

In particolare tale incentivo viene definito sulla base di incrementi di produttività, efficienza e redditività finalizzati al:

- mantenimento dell'attività per l'assistenza ospedaliera entro i budget che la Regione Veneto ha individuato per l'anno corrente;

- contenimento delle giornate medie di degenza ordinaria al di sotto del limite stabilito dagli standard della Regione Veneto;
- riduzione dei tempi di attesa per le prestazioni sanitarie ambulatoriali come da standard della Regione Veneto;
- miglioramento di indici di qualità dei servizi erogati

così come previsto anche dall'accordo sulla detassazione firmato in data 28 marzo 2013 e depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro in data 8 maggio 2013.

Le parti concordano in ordine ai seguenti punti:

Si propone di riconoscere al personale non medico dipendente dell'azienda un'indennità aggiuntiva a titolo di incentivazione per la produttività legata all'attività aziendale per l'anno 2015 che verrà erogata per il 60% dell'importo secondo i criteri definiti sulla base delle presenze e di seguito specificati e per il 40% sulla base dei risultati della valutazione ottenuta dalla scheda di valutazione delle prestazioni per l'anno in corso.

Vengono individuati i seguenti criteri generali per il riconoscimento dell'incentivo di produttività:

1. Viene considerato tutto il personale ORAS assunto entro il 30/06/2014 che ad oggi abbia un contratto a tempo indeterminato e che non abbia presentato dimissioni al momento dell'erogazione dell'incentivo;
2. l'importo spettante a ciascun dipendente sarà proporzionato per i dipendenti assunti con contratto a tempo parziale;
3. l'importo dell'indennità aggiuntiva a titolo di incentivazione per la produttività viene diversificato a seconda dell'appartenenza alle posizioni economiche da A a B4, da C a D3 e da D4 a E2;
4. non saranno considerati ai fini dell'incentivazione sopra descritta i periodi di assenza dal servizio per aspettativa senza assegni e per maternità facoltativa;

Il 60% del valore complessivo dell'incentivo sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Il periodo considerato è quello dal 01/01/2015 al 31/12/2015;
- 2) Il premio viene proporzionato al periodo effettivo di presenza considerando le assenze per malattia del dipendente, malattia del figlio, debito orario, 150 ore studio, periodi di aspettativa retribuita. Tali voci vengono proporzionalmente decurtate come segue:
 - a) assenze fino a 15 giorni: nessuna decurtazione
 - b) assenze tra 16 e 38 giorni: premio ridotto in proporzione
 - c) assenze di 39 giorni o oltre: nessun premio
- 3) Non vengono fatte decurtazioni per i periodi di assenza per maternità obbligatoria e per le giornate di assenza per assistere disabile concesse ex Legge 104/92.

Il 40% del valore complessivo dell'incentivo sarà erogato sulla base dei risultati ottenuti dalle schede di valutazione delle prestazioni per il periodo da gennaio a dicembre 2015.

Per l'anno 2015 ORAS mette a disposizione a titolo di incentivazione del personale un importo complessivo di € 100.000,00 lordi.

Tale incentivo verrà erogato come segue:

- Cedolino competenza Agosto 2015: acconto 20% proporzionato al periodo effettivo di presenza dei primi 6 mesi del 2015
- Cedolino competenza Ottobre 2015: acconto 20% proporzionato al periodo effettivo di presenza dei primi 9 mesi del 2015
- Cedolino competenza Marzo 2016: saldo dovuto proporzionato al periodo effettivo di presenza del 2015 e sulla base del risultato delle schede di valutazione delle prestazioni.

Letto, approvato e sottoscritto
Motta di Livenza, li 03 luglio 2015

L'Ospedale Riabilitativo di
Alta Specializzazione S.p.A.

dott. Francesco Rizzardo

Dott. Sergio Dugone

dott.ssa Emanuela Zilli

dott. Andrea Pauletti

dott.ssa Sabrina Matteazzi

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL