

**VERBALE DI ACCORDO DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
PER IL PERSONALE DEL COMPARTO SANITA' E PER L'OSPEDALE
RIABILITATIVO DI MOTTA DI LIVENZA**

Il giorno 05 giugno 2014 alle ore 15,00 presso la Sala Riunioni dell'Ospedale Riabilitativo di Motta di Livenza ha avuto luogo l'incontro tra:

la **delegazione trattante dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A.** nelle persone del

dr. Francesco Rizzardo	Amministratore Delegato
dr. Andrea Paletti	Direttore Amministrativo
dr.ssa Sabrina Matteazzi	Responsabile Ufficio Risorse Umane
dr. Francesco Cancellieri	Direttore Sanitario

ed i **Rappresentanti delle seguenti Organizzazioni Sindacali** di categoria del personale del Comparto Sanità:

CISL FPS	Samanta Grossi, Roberta Cia
UIL FPL	Beniamino Gorza, Annamaria Brino
CGIL FPL	Marta Casarin

per discutere in ordine al riconoscimento al personale non medico dipendente dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.A. di Motta di Livenza di un'indennità retributiva a titolo di incentivazione di produttività legata all'andamento dell'attività aziendale per l'anno 2014. In particolare tale incentivo viene definito sulla base di incrementi di produttività, efficienza e redditività finalizzati al:

- mantenimento dell'attività per l'assistenza ospedaliera entro i budget che la Regione Veneto ha individuato per l'anno corrente;
- contenimento delle giornate medie di degenza ordinaria al di sotto del limite stabilito dagli standard della Regione Veneto;
- riduzione dei tempi di attesa per le prestazioni sanitarie ambulatoriali come da standard della Regione Veneto;
- miglioramento di indici di qualità dei servizi erogati

così come previsto anche dall'accordo sulla detassazione firmato in data 28 marzo 2013 e depositato presso la Direzione Provinciale del Lavoro in data 8 maggio 2013.

Le parti concordano in ordine ai seguenti punti:

Si propone di riconoscere al personale non medico dipendente dell'azienda un'indennità aggiuntiva a titolo di incentivazione per la produttività legata all'attività aziendale per l'anno 2014 che verrà erogata per il 60% dell'importo secondo i criteri definiti sulla base delle presenze e di seguito specificati e per il restante 40% sulla base dei risultati della valutazione ottenuta dalla scheda di valutazione delle prestazioni per l'anno in corso.

Vengono individuati i seguenti criteri generali per il riconoscimento dell'incentivo di produttività:

1. Viene considerato tutto il personale ORAS assunto entro il 30/06/2013 che ad oggi abbia un contratto a tempo indeterminato e che non abbia presentato dimissioni;
2. l'importo spettante a ciascun dipendente sarà proporzionato per i dipendenti assunti con contratto a tempo parziale;
3. l'importo dell'indennità aggiuntiva a titolo di incentivazione per la produttività viene diversificato a seconda dell'appartenenza alle posizioni economiche da A a B4, da C a D3 e da D4 a E2;
4. non saranno considerati ai fini dell'incentivazione sopra descritta i periodi di assenza dal servizio per aspettativa senza assegni e per maternità facoltativa;

Il 60% del valore complessivo dell'incentivo sarà erogato sulla base dei seguenti criteri:

- 1) Il premio viene proporzionato al periodo effettivo di presenza considerando le assenze per malattia del dipendente, malattia del figlio, debito orario, 150 ore studio, periodi di aspettativa retribuita. Tali voci vengono proporzionalmente decurtate come segue:

a) assenze fino a 15 giorni: nessuna decurtazione

b) assenze tra 16 e 38 giorni: premio ridotto in proporzione

c) assenze di 39 giorni o oltre: nessun premio

2) Non vengono fatte decurtazioni per i periodi di assenza per maternità obbligatoria e per le giornate di assenza per assistere disabile concesse ex Legge 104/92.

Il periodo considerato sarà quello dal 1 settembre 2013 al 31 agosto 2014.

Tale incentivo verrà erogato in due rate contestualmente agli stipendi di competenza del mese di giugno 2014 e del mese di settembre 2014.

Il restante 40% del valore complessivo dell'incentivo sarà erogato con lo stipendio di competenza del mese di marzo 2015, sulla base dei risultati ottenuti dalle schede di valutazione delle prestazioni per il periodo da gennaio a dicembre 2014.

Per l'anno 2014 ORAS mette a disposizione a titolo di incentivazione del personale un importo complessivo di € 100.000,00 lordi.

Letto, approvato e sottoscritto
Motta di Livenza, li 05/06/2014

L'Ospedale Riabilitativo di
Alta Specializzazione S.p.A.

dott. Francesco Rizzardo

dott. Francesco Cancellieri

dott. Andrea Paulenti

dott.ssa Sabrina Matteazzi

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

CISL FPS

UIL FPL