

## INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI Ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento Generale UE 2016/679

Rapporto di lavoro anche non retribuito o onorario

Gentile lavoratore,

il Regolamento generale UE 2016/679 ( di seguito Regolamento) stabilisce norme relative alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché norme relative alla libera circolazione di tali dati, con la finalità di proteggere i diritti, e le libertà fondamentali delle persone fisiche ed in particolare il diritto alla protezione dei dati. Ai sensi degli articoli 13 e 14 del citato Regolamento l'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione di Motta di Livenza (ORAS) in qualità di "Titolare del trattamento" è tenuto a fornirle precise informazioni, sull'utilizzo che verrà fatto dei Suoi dati personali consentendole di conoscere quali tipologie di dati personali sono in nostro possesso e per quali scopi sono detenute, nonché quali dati potranno essere raccolti nell'ambito dell'instaurazione e dell'esercizio del rapporto di lavoro anche non retribuito o onorario. La invitiamo pertanto a leggere con attenzione le informazioni sul trattamento dei dati personali che la riguardano espone di seguito e a sottoscrivere il presente documento quale evidenza dell'avvenuto obbligo informativo che abbiamo nei Suoi confronti.

### 1. Chi determina le finalità ed i mezzi del trattamento dei dati personali?

l'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.a., con sede legale in Via Padre Leonardo Bello 3/C 31045 Motta di Livenza tel 0422-287271 Fax 0422287321 e-mail [amministratore.delegato@ospedalemotta.it](mailto:amministratore.delegato@ospedalemotta.it) pec [direzione.generale@pec.ospedalemotta.it](mailto:direzione.generale@pec.ospedalemotta.it) in qualità di Titolare del trattamento, è responsabile nei Suoi confronti del legittimo e corretto uso dei Suoi dati personali.

### 2. Chi deve vigilare sul rispetto delle disposizioni sulla protezione dei dati?

Il Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) è la persona a cui Lei potrà rivolgersi per avere informazioni e segnalare eventuali problemi o disagi inerenti i Suoi dati personali. L'RPD nominato dalla nostra azienda è contattabile mediante l'invio di una lettera indirizzata a Responsabile Protezione Dati dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione Via Padre Leonardo Bello 3/c 31045 Motta di Livenza, ovvero via e mail al seguente indirizzo di posta elettronica [rpd@ospedalemotta.it](mailto:rpd@ospedalemotta.it), pec [rpd@pec.ospedalemotta.it](mailto:rpd@pec.ospedalemotta.it), o telefonicamente al seguente numero tel 0422 287339.

### 3. Per quali finalità trattiamo i Suoi dati?

I dati personali raccolti permettono l'identificazione diretta e indiretta degli interessati, come i dati anagrafici (ad esempio: nome e cognome), le immagini, un numero di identificazione (ad esempio, il codice fiscale, l'indirizzo IP, il numero di targa), i dati particolari (quali ad esempio quelli idonei a rivelare lo stato di salute della persona, l'origine razziale o etnica, le convinzioni religiose, l'adesione a sindacati) ed i dati relativi a condanne penali e reati. In tabella 1 si riportano, a titolo esemplificativo e non esaustivo, alcuni esempi di dati trattati in funzione del tipo di rapporto lavorativo instaurato.

Il trattamento dei dati personali verrà effettuato esclusivamente per le seguenti finalità:

- 3.1. instaurazione, gestione, esecuzione, estinzione del rapporto di lavoro, riconoscimento di agevolazioni ovvero erogazione di contributi, previdenza ed assistenza anche integrativa igiene e sicurezza del lavoro o della popolazione, nonché in materia fiscale, sindacale, di tutela della salute, dell'ordine e della sicurezza pubblica

- 3.2. tenuta della contabilità o della corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori e per la fruizione dei benefici derivanti dalla normativa (ad esempio permessi legge 104, borse di studio, sgravi fiscali, assegni familiari etc...),
- 3.3. connesse alla tutela di diritti ed interessi legittimi del Titolare del trattamento
- 3.4. connesse alla difesa di un diritto anche di un terzo in sede giudiziaria o amministrativa per il periodo strettamente necessario al perseguimento di tale finalità
- 3.5. connesse all'esercizio del diritto di accesso ai dati e documenti amministrativi, nel rispetto di quanto stabilito dalle leggi e dai regolamenti in materia
- 3.6. promuovere le attività della struttura e condividere con persone interne ed esterne all'ORAS, su base volontaria, progetti, iniziative ed eventi sociali attraverso la pubblicazione informazioni personali (nome cognome, cv) corredate o meno da immagini, sul sito internet, sulla intranet aziendale, sull'ORAS news e/o sul materiale informativo, formativo e promozionale di ORAS spa. previa acquisizione di specifico consenso.

**Tabella 1**

<i><b>Elenco di alcune tipologie di dati oggetto del trattamento riportate a titolo esemplificativo e non esaustivo</b></i>	<i><b>Tipologie di rapporti di lavoro, anche non retribuito o onorario</b></i>
<b>1. Dati personali</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Anagrafiche complete, indirizzi, numeri di telefono, e-mail</li> <li>- Foto per badge</li> <li>- Dati fiscali</li> <li>- Autocertificazione dei Titoli di studio e/o professionali (iscrizioni ad albi professionali, conoscenze linguistiche, ecc.)</li> <li>- Nome cognome, cv, foto o audio/video (per le finalità di cui al punto 3.5, previa acquisizione del consenso)</li> </ul>	Dipendenti, personale in comando, collaboratori, interinali, liberi professionisti, stagisti, tirocinanti, studenti in alternanza scuola lavoro (asl), professionisti per attività di formazione in aula e sul campo
<b>2. Dati personali particolari</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificato di idoneità al lavoro</li> </ul>	Dipendenti, Liberi professionisti, tirocinanti, collaboratori
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Certificati e permessi medici,</li> <li>- Benefici derivanti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104 per lavoratori e familiari</li> <li>- Adesione a sindacati</li> <li>- Origine razziale ed etnica o sulle convinzioni religiose</li> </ul>	Dipendenti
<b>3. Dati personali relativi a condanne penali e reati</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Informazioni sui carichi giudiziari pendenti<sup>1</sup></li> <li>- Sanzioni di carattere amministrativo</li> </ul>	Dipendenti, collaboratori, liberi professionisti Dipendenti

<sup>1</sup> Art. 25-bis, D.P.R. 14.11.2002, n. 313

#### 4. Chi ci autorizza a trattare i dati?

**4.1.** Il trattamento dei dati personali e particolari dei lavoratori raccolti per l'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (di cui ai punti 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 3.5) e dei familiari e conviventi dei dipendenti, raccolti e/o comunicati da altri enti pubblici per la fruizione dei benefici derivanti dalla normativa (ad esempio permessi legge 104, borse di studio, sgravi fiscali, assegni familiari etc...), viene effettuato in assenza del consenso perché è necessario:

- all'esecuzione del contratto/accordo/convenzione di cui è parte il lavoratore (art. 6 par 1 lett b del Regolamento)
- per adempiere o esigere l'adempimento di specifici obblighi o per eseguire specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi e regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali connessi al rapporto di lavoro stesso cui è soggetto il datore di lavoro<sup>2</sup>
- per il perseguimento del legittimo interesse del titolare (a titolo esemplificativo ma non esaustivo: esatto svolgimento del contratto di lavoro, tenuta della contabilità, difesa del patrimonio aziendale, anche attraverso il sistema di videosorveglianza).

**4.2.** Il trattamento dei dati personali (nome cognome, cv) corredate o meno da immagini, raccolti con la finalità di promuovere le attività della struttura e condividere con persone interne ed esterne all'ORAS, su base volontaria, progetti, iniziative ed eventi sociali (di cui al punto 3.6) viene effettuato esclusivamente previa acquisizione di uno specifico consenso.

In ogni caso il trattamento avverrà sempre nel rispetto dei diritti e delle libertà dell'interessato, della specifica normativa e degli accordi sindacali, ove richiesti assicurando:

- che lo stesso sia proporzionato alla finalità perseguita;
- che sia salvaguardata l'essenza del diritto alla protezione dei dati;
- che siano previste misure appropriate e specifiche per tutelare i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato;<sup>3</sup>
- che il consenso ove richiesto, venga manifestato liberamente.

#### 5. A chi comunichiamo i Suoi dati?

I dati personali oggetto di trattamento da parte dell'ORAS, e specificamente effettuato dai soggetti interni autorizzati e delegati al trattamento dei dati, possono essere trasmessi ai soggetti cui la comunicazione è prevista per legge o per ordine di autorità di vigilanza, governative o altre autorità competenti, ed ai soggetti esterni il cui intervento è necessario per adempiere l'obbligazione contrattuale e gli obblighi ad essa annessi in qualità di responsabili esterni di trattamento ai sensi del art 28 del regolamento UE 2016/679 nei limiti e per le finalità esposte al punto 3. In Tabella 2 si riporta, a titolo esemplificativo e non esaustivo, un elenco dei soggetti cui possono essere comunicati i dati.

---

<sup>2</sup> Art.2 sexies, co 2 Decreto legislativo n.101 del 10 agosto 2018

<sup>3</sup> Art.2 septies – Misure di garanzia per il trattamento dei dati genetici, biometrici e relativi alla salute - Decreto legislativo n.101 del 10 agosto 2018

## Tabella 2

### *Elenco dei soggetti cui possono essere comunicati i dati*

- A. Soggetti pubblici tra i quali ad esempio: INPS, INAIL, Regione Veneto, Provincia, Vigili del fuoco, Agenas (per i docenti di attività formative),
- B. Soggetti ai quali l'ORAS ha affidato attività di trattamento per finalità connesse all'osservanza di obblighi fiscali, amministrativi, contabili e gestionali: commercialisti, società di revisione, consulenti del lavoro, banche e istituti di credito
- C. Soggetti ai quali l'ORAS ha affidato attività di trattamento per finalità connesse alla tutela dei diritti contrattuali e degli interessi legittimi: compagnie assicurative, studi legali

I dati raccolti non saranno trattati tramite sistemi decisionali automatizzati e non verranno in alcun modo diffusi.

Il trattamento avverrà esclusivamente in Italia ed eventualmente nell'ambito dell'Unione Europea. Resta in ogni caso inteso che il Titolare, ove si rendesse necessario, avrà facoltà di spostare i server anche extra-UE. In tal caso, il Titolare assicura sin d'ora che il trasferimento dei dati extra-UE avverrà in conformità alle disposizioni di legge applicabili, previa stipula delle clausole contrattuali standard previste dalla Commissione Europea; tale modalità verrà comunque resa in apposita informativa all'interessato.

### **6. Per quanto tempo conserviamo i Suoi dati?**

I dati personali del lavoratore, anche non retribuito o onorario, saranno conservati per tutta la durata del rapporto contrattuale ed anche successivamente, nei limiti e nei tempi necessari per l'espletamento degli obblighi di legge e per i relativi obblighi amministrativi, contrattuali contabili e fiscali e comunque non oltre i 10 anni dalla conclusione del rapporto lavorativo per motivi probatori legali, ad eccezione del fascicolo personale del lavoratore che viene conservato per un periodo di tempo illimitato.

### **7. Quali obblighi abbiamo nei Suoi confronti?**

Abbiamo l'obbligo di rispondere alle Sue richieste e, specificamente di consentirLe di esercitare i Suoi diritti come di seguito esplicitato:

- a) Accesso: conoscere quali dati trattiamo, come e perché li trattiamo
- b) Rettifica: correggere i dati personali inesatti
- c) Cancellazione: ottenere, ove possibile, la cancellazione dei Suoi dati personali
- d) Limitazione del trattamento: ottenere, ove possibile, la limitazione del trattamento dei Suoi dati personali
- e) Ricevere comunicazione in caso di rettifica, cancellazione, limitazione
- f) Diritto alla portabilità dei dati: ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da un dispositivo automatico i dati personali che La riguardano, ove applicabile
- g) Diritto di opposizione: l'interessato ha il diritto di opporsi in qualunque momento al trattamento.
- h) Diritto di revoca del consenso: applicabile esclusivamente ai trattamenti effettuati sulla base del rilascio del consenso rimanendo tuttavia valido per i trattamenti effettuati precedentemente alla revoca
- i) Diritto di proporre un reclamo ad un'autorità di controllo: nel caso in cui l'interessato ritenesse di non avere ricevuto risposte adeguate alle Sue richieste potrà rivolgersi all'Autorità Garante privacy dello stato in cui risiede o lavora o proporre un ricorso dinanzi all'autorità giudiziaria.



Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento dell'U.L.S.S. N°2 Marca Trevigiana

Iscritta al Registro delle Imprese di Treviso, Codice Fiscale e Partita IVA n. 03809980265  
Cap. Sociale Euro 8.300.000 i.v.  
Via Padre Leonardo Bello 3/c  
31045 Motta di Livenza (TV)  
Tel. 0422 287111 - Fax 0422 287321  
E-mail: info@ospedalemotta.it  
Web: www.ospedalemotta.it

## 8. È obbligato a fornire i Suoi dati?

Il conferimento dei dati personali, richiesti in funzione del tipo di rapporto instaurato (dipendenza, assegnazione in comando, somministrazione, attività libero professionale, tirocinio, stage...) ivi inclusa la foto per la predisposizione del badge è necessario per l'instaurazione, la prosecuzione e la corretta gestione del rapporto stesso e per pertanto l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrà causare la mancata instaurazione del rapporto contrattuale, ovvero, in corso di rapporto, l'impossibilità di proseguirlo nei limiti in cui tali dati sono necessari per compiere correttamente gli adempimenti legati al rapporto di lavoro stesso.

Il conferimento dello specifico consenso per l'acquisizione dei dati personali (nome cognome, cv) corredate o meno da immagini e/o materiale audiovisivo finalizzato ad attività di formazione, informazione e promozione, è facoltativo e il rifiuto a fornirlo non preclude l'instaurazione e l'esecuzione del rapporto contrattuale.

## 9. Da dove hanno origine i Suoi dati?

I dati personali sono stati raccolti in parte direttamente presso l'interessato e in parte da pubblici registri

## 10.A chi rivolgersi e come esercitare i Suoi diritti?

Per far valere i suoi diritti come previsto al CAPO III DEL Regolamento Generale UE 2016/679 (sinteticamente esplicitati al punto 7 ) **può rivolgersi al Responsabile della Protezione dei Dati dell'Ospedale Riabilitativo di Alta Specializzazione S.p.a.** Via Padre Leonardo Bello, 3/C 31045 Motta di Livenza tel 0422-287339 e-mail rpd@ospedalemotta.it pec rpd@pec.ospedalemotta.it.

La informiamo inoltre che l'elenco delle società esterne responsabili del trattamento sarà mantenuto aggiornato e sarà inviato all'interessato dietro specifica richiesta.

Dichiaro di avere letto con attenzione e compreso i contenuti del presente documento "Informazioni sul trattamento dei dati personali dei lavoratori anche con rapporto non retribuito o onorario"

Data \_\_\_\_\_

Nome e cognome \_\_\_\_\_ Firma dell'interessato \_\_\_\_\_



Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento dell'U.L.S.S. N°2 Marca Trevigiana

Iscritta al Registro delle Imprese di Treviso, Codice Fiscale e Partita IVA n. 03809980265  
Cap. Sociale Euro 8.300.000 i.v.  
Via Padre Leonardo Bello 3/c  
31045 Motta di Livenza (TV)  
Tel. 0422 287111 - Fax 0422 287321  
E-mail: info@ospedalemotta.it  
Web: www.ospedalemotta.it

## CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PER LA PROMOZIONE DELLE ATTIVITÀ DELLA STRUTTURA

Ai sensi dell'art. 6 co 1 lett a del Regolamento generale UE 2016/679

Per la pubblicazione di nome cognome, cv, foto o audio/video, sul sito internet, sulla intranet aziendale e/o sul materiale informativo, formativo e promozionale di ORAS spa, come esplicitato nelle finalità al punto 3.6 dell'informativa.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a il \_\_\_\_\_

preso atto delle informazioni sul trattamento dei dati personali che l'ORAS ha fornito

### ESPRIME IL CONSENSO

al trattamento dei dati personali (nome cognome, cv) compreso foto e filmati audio/video per fini di informazione, formazione e promozione di ORAS spa

dà il consenso

nega il consenso

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_