



Allegato B) del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e Piano della Trasparenza 20016-2018

# **PIANO DELLA FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA 2016-2018**

(ai sensi dell'art. 1 comma 8, legge . 190 del 6 novembre 2012)

DOCUMENTO PREDISPOSTO DAL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Motta di Livenza, 28 giugno 2016

# **PIANO DELL FORMAZIONE IN MATERIA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA 2016-2018**

## **Indice:**

- 1. Premessa*
- 2. Linee guida in materia di programmazione*
- 3. I soggetti destinatari della formazione*
- 4. Pianificazione dell'attività di formazione*
- 5. Risultati attesi*
- 6. Monitoraggio dell'attività di formazione*
- 7. Costi dell'attività formativa*

## **1. Premessa**

Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della Legge n. 190/2012, il Responsabile della Prevenzione della Corruzione definisce procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti destinati ad operare in settori particolarmente esposti al rischio di corruzione.

Il presente piano integra, per la parte relativa alla formazione in materia di prevenzione della corruzione, il piano annuale della formazione in O.R.A.S. per l'anno di riferimento.

L'obiettivo del piano di formazione è quello di formare tutti i collaboratori di O.R.A.S. sui temi della legalità e sui programmi e sugli strumenti da utilizzare per la prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione, anche con il fine di ridurre il rischio che l'illecito sia commesso inconsapevolmente.

## **2. Linee guida in materia di programmazione**

La programmazione delle attività di formazione in tema di anticorruzione e trasparenza è effettuata tenendo conto della specificità di O.R.A.S., che in quanto struttura sanitaria si avvale di personale con molteplici professionalità (amministrativi, tecnici, sanitari) con rapporti di collaborazione a diverso titolo (personale dipendente, personale in comando, liberi professionisti).

O.R.A.S. assicura la partecipazione alle iniziative di formazione a tutti coloro che, a vario titolo, operano nei settori a più elevato rischio di corruzione, a prescindere dalla categoria professionale.

La definizione dei programmi dei singoli eventi di formazione è effettuata anche sulla base di una valutazione circostanziata del grado di preparazione posseduta dai destinatari della formazione, delle esigenze formative specifiche, della tipologia dell'attività svolta e da svolgere nonché del livello di conoscenza dei dipendenti nelle materie/attività a rischio di corruzione e dei risultati da raggiungere.

Le esigenze formative saranno soddisfatte mediante:

- Percorsi formativi specifici e generali, formazione avanzata;

- Pubblicazioni interne, articoli, diffusione di materiali informativi e didattici;

### **3. I soggetti destinatari della formazione**

I soggetti destinatari della formazione in tema di anticorruzione e trasparenza individuati dal presente piano sono i seguenti:

**Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza** (ex art. 7 della legge 190/2012). E' necessario soddisfare gli obblighi di informazione e formazione nei confronti del responsabile (ex art. 1, co. 9, lettera c L.190/2012) . La formazione deve essere mirata alle sue attività di predisposizione del Piano Triennale Anticorruzione e del Piano della Trasparenza, al monitoraggio costante dei Procedimenti nel rispetto dei termini di legge e all'adozione di adeguati meccanismi di prevenzione e contrasto di condotte irregolari.

Poiché in O.R.A.S. il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione è anche Responsabile per la Trasparenza, la sua formazione deve riguardare anche l'applicazione del D.lgs. 33/2013 e norme correlate.

**Responsabili di Area e di Unità Operative** ai collaboratori sono affidati poteri propositivi, di controllo e di monitoraggio della prevenzione della corruzione. Propongono al responsabile della Prevenzione della corruzione il personale da inserire nei percorsi di formazione sui temi dell'etica e della legalità.

Il piano di formazione garantisce che tali collaboratori siano forniti di tutti gli strumenti per svolgere il ruolo di promotori della corretta gestione dei procedimenti e dei principi etici e comportamentali delle attività dei lavoratori, presidiare le attività dei propri collaboratori.

La formazione dei Responsabili di Area e delle Unità Operative deve pertanto essere mirata a supportare le attività di monitoraggio di tutti i procedimenti, in particolare quelli più esposti al rischio di corruzione e alla promozione e al controllo della trasparenza e dell'integrità in O.R.A.S..

**Dipendenti e collaboratori** i quali nello svolgimento delle loro mansioni devono rispettare il principio di legalità nell'attività. Particolare attenzione deve essere data alla formazione di coloro che sono chiamati ad operare in settori particolarmente esposti al rischio di corruzione. La loro formazione deve essere mirata alla conoscenza dei piani adottati dall'Amministrazione (Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Piano della Trasparenza, Codice di Comportamento e Procedure) nonché alla promozione della trasparenza.

### **4. Pianificazione delle attività di formazione**

Nel corso del 2015 sono già stati attivati i percorsi formativi per il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza e per i referenti per l'attuazione del piano anticorruzione i quali hanno partecipato al corso executive "Anticorruzione, trasparenza e rafforzamento dei controlli" presso Fondazione CUOA il 13 aprile 2015.

ORAS, oltre a garantire la partecipazione almeno annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e dei responsabili di Area a corsi tenuti esternamente da docenti ad altra professionalità di volta in volta individuati, attiverà i seguenti corsi:

**FORMAZIONE AVANZATA** destinata ai responsabili di Area e delle Unità Operative

Durata: 3 ore

Formatore: personale interno

Programma: Pacchetto Anticorruzione (L.190/2012, d.lgs. 33/2013, d.lgs. 39/2013, d.lgs. 62/2013), Determinazione ANAC n. 8/2015 e 12/2015, Integrazione con il Modello 231, aggiornamento in materia penale reati tipici, Piano di Prevenzione della Corruzione, analisi dei rischi, Piano della Trasparenza, mappatura degli obblighi di trasparenza e sito web aziendale, Codice di Comportamento.

Numero edizioni: 1 edizione: settembre 2016. Aggiornamenti settembre 2017 e settembre 2018

Modalità: lezioni in aula

Obiettivo: contestualizzazione delle ipotesi di rischio connesse ai diversi settori ed aree di intervento

**FORMAZIONE SPECIFICA** destinata al personale individuato dal Responsabile della Prevenzione sulla base delle indicazioni fornite dai responsabili di Area e delle Unità Operative

Durata: 3 ore

Formatore: personale interno

Programma: Pacchetto Anticorruzione (L.190/2012, d.lgs. 33/2013, d.lgs. 39/2013, d.lgs. 62/2013), Modello 231/2001, Obblighi di ORAS, Piano della Prevenzione della Corruzione, Mappatura dei rischi, Piano delle attività e monitoraggio, Codice di Comportamento; Piano della Trasparenza e sito web aziendale, procedure.

Numero edizioni: 2 edizioni ottobre 2016, aggiornamenti ottobre 2017 e ottobre 2018

Modalità: lezioni in aula

Obiettivo: conoscenza dell'impianto normativo anticorruzione, dei Piani adottati da ORAS in ottemperanza alla normativa, corretto svolgimento della propria attività nelle maggiori attività a rischio di corruzione.

**FORMAZIONE GENERALE** destinata a tutto il personale e ove possibile a tutti i soggetti che a vario titolo collaborano con ORAS.

Durata: 2 ore

Formatore: personale interno

Programma: Pacchetto Anticorruzione (L.190/2012, d.lgs. 33/2013, d.lgs. 39/2013, d.lgs. 62/2013), Modello 231/2001, Piano della Prevenzione della Corruzione, Codice di Comportamento; Piano della Trasparenza e sito web aziendale, procedure.

Numero edizioni: 10 edizioni 2016; 10 edizioni 2017; 10 edizioni 2018 e comunque fino alla copertura della totalità dei dipendenti.

Modalità: FAD su piattaforma Ulss 9

Obiettivo: conoscenza dell'impianto normativo anticorruzione, dei Piani adottati da ORAS in ottemperanza alla normativa, corretto svolgimento della propria attività nelle maggiori attività a rischio di corruzione.

## **5. Risultati attesi**

Il presente Piano di formazione è stato redatto con l'obiettivo finale che ciascun soggetto formato sia in grado di cogliere gli aspetti essenziali dell'impianto normativo anticorruzione, attraverso l'accrescimento e/o aggiornamento delle proprie conoscenze in materia di etica e legalità, nonché degli aspetti penali e amministrativi del fenomeno corruttivo.

I collaboratori formati devono avere maturato la capacità di applicare il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e il Piano della Trasparenza, sapendone identificare situazioni di pericolo e, coerentemente con le disposizioni in esso contenute, porvi rimedio al fine di preservare l'integrità e la trasparenza in O.R.A.S.

## **6. Monitoraggio dell'attività di formazione**

La qualità del piano formativo è garantita dal monitoraggio costante previsto per ciascuna attività formativa attraverso al compilazione di un questionario volto ad accertare le conoscenze dei partecipanti, le priorità di formazione e il grado di soddisfazione. In questo modo è possibile rilevare le maggiori criticità, in modo che possano essere attivate le misure formative necessarie alla risoluzione delle problematiche evidenziate in sede di valutazione.

O.R.A.S. cura la pubblicazione della documentazione in materia di anticorruzione su apposita sezione dell'intranet aziendale al fine di garantire la massima diffusione e informazione sui temi oggetto delle attività formative e consentirne la fruizione da parte di una platea più ampia possibile, anche al fine di estenderne la sensibilizzazione ai temi prevenzione della corruzione.

## **7. Costi dell'attività formativa**

L'attività formativa in materia di anticorruzione e trasparenza svolta con i criteri indicati dal presente piano richiede l'assegnazione di un budget triennale pari a € 30.000 che comprende:

- Corsi base *in house* in materia di anticorruzione e trasparenza;
- Corsi specifici svolti da docenti di elevato profilo curricolare;
- Corsi in modalità FAD mediante piattaforma dell'Azienda U.I.s.s. 9 di Treviso.